



zorggroep sint maarten



Aldus vastgesteld door de raad van toezicht d.d. 7 december 2022

Reglement renumerationcommissie rvt Zorggroep Sint Maarten

deel je leven

Inhoud

Artikel 1	3
Artikel 2	3
Artikel 4	4
Artikel 5	4
Artikel 6	4
Artikel 7	4
Artikel 8	5
Artikel 9	5

Artikel 1

De remuneratiecommissie functioneert onder verantwoordelijkheid van de raad van toezicht van Zorggroep Sint Maarten en heeft als taken:

- de raad van toezicht adviseren over en voorstellen te doen over het bezoldigingsbeleid van de raad van toezicht;
- de raad van toezicht adviseren over en voorstellen te doen over het totale beloningspakket van individuele bestuurders, inclusief de prestatiecriteria voor de bepaling van de variabele beloning op basis van één van daartoe gekwalificeerde bezoldigingsmodellen. Dit binnen de daarvoor geldende (wettelijke) kaders zoals de WNT;
- het opstellen en uitvoeren van het proces van beoordeling van de raad van bestuur en met het werving- en selectieproces van (één of meerdere leden van) de raad van bestuur.

Voor een interim-bestuurder kan de remuneratiecommissie een daarvan afwijkend voorstel doen, dat in redelijke verhouding staat tot de zwaarte van de functie, de daarmee verbonden rechten en plichten, alsmede rekening houdt met hetgeen maatschappelijk aanvaardbaar is.

Artikel 2

In het voorstel over de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van toezicht komen in ieder geval aan de orde:

- a. de bezoldigingsstructuur;
- b. de hoogte van de bezoldiging;
- c. de toekenning van variabele bezoldigingscomponenten, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
- d. pensioenrechten;

- e. afvloeiingsregelingen;
- f. overige vergoedingen en rechten al dan niet in natura.

Artikel 3

De belanghebbende bestuurder krijgt een afschrift van het voorstel over diens bezoldiging. Voorafgaand aan de behandeling van het voorstel van de remuneratiecommissie door de raad van toezicht wordt de bestuurder in de gelegenheid gesteld diens standpunt schriftelijk kenbaar te maken.

Artikel 4

Twee of meer leden van de raad van toezicht hebben zitting in de remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie beschikt over een plaatsvervangend lid. De commissie benoemt desgewenst uit haar midden één lid tot voorzitter van de commissie.

Artikel 5

De remuneratiecommissie bepaalt of de betreffende bestuurder bij haar vergadering aanwezig is.

Artikel 6

Indien nodig kan door de commissie een beroep worden gedaan op onafhankelijke deskundigheid extern, niet zijnde de externe accountant van de stichting.

Artikel 7

Ieder lid van de commissie kan de vergadering bijeenroepen. De voorzitter stelt de agenda vast. Bij diens afwezigheid fungeert een ander lid van de commissie, met inachtneming van artikel 4, als voorzitter.

Artikel 8

De raad van toezicht ontvangt van de commissie een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

Artikel 9

Indien de commissie niet kan functioneren is het in artikel 1 genoemde op de gehele raad van toezicht van toepassing.

Dit reglement is vastgesteld door de raad van toezicht op 7 december 2022