



Ruimte om
Deel je leven
waar te maken

Collega's en vrijwilligers

Lees verder op pagina 2 >>



Samen
voor een
betekenisvol leven

Cliënten en naasten

Lees verder op pagina 2 >>



Investeren
in een netwerk
van omzien en delen

Samenleving

Lees verder op pagina 3 >>



Hoe kan het wel?
Vertrouwen en
wendbaarheid

Organisatie

Lees verder op pagina 3 >>

Deel je leven



zorggroep sint maarten

dichtbij

Strategiekrant Zorggroep Sint Maarten

Van de Raad van Bestuur

Samen koers houden terwijl de wereld verandert

Waarom we kiezen voor focus, vertrouwen en Deel je leven als kompas



Onze visie *Deel je leven*

We hebben in 2025 onze visie aangescherpt met inbreng van een brede groep betrokkenen. Zo vroegen we collega's en vrijwilligers tien dagen lang een dagboek bij te houden en op te schrijven wat hen raakt.

Benieuwd naar onze visie?

[Lees hem hier](#)



De wereld om ons heen verandert snel. De zorgvragen worden complexer, de druk op professionals neemt toe en de beschikbaarheid van mensen en middelen staat onder spanning. Juist in deze tijd is het belangrijk om niet alleen te reageren op wat op ons afkomt, maar om bewust koers te houden.

Bij Zorggroep Sint Maarten weten we goed waar we voor staan. Die overtuiging helpt ons om keuzes te maken die niet altijd makkelijk zijn, maar wel nodig.

In deze strategiekrant werken we onze koers uit langs vier samenhangende pijlers, die richting geven aan onze keuzes en ons dagelijks werk.

Deel je leven als kompas

Met *Deel je leven* hebben we een duidelijk kompas voor onze strategische keuzes, voor hoe we werken, beslissen en samenwerken. Want zorg is geen optelsom van taken of systemen; zorg is een ontmoeting tussen mensen. Tussen cliënten, naasten, collega's, vrijwilligers en partners.

Dat betekent dat we steeds opnieuw kijken: wat draagt echt bij aan een betekenisvol leven? En wat helpt collega's om hun werk met plezier en vakmanschap te doen?

Focus aanbrengen om ruimte te maken

Onze strategische koers is geen vastomlijnd plan op afstand. Het groeit vanuit de praktijk. Collega's, vrijwilligers, cliënten en naasten laten ons dagelijks zien wat werkt, waar het schuurt en waar bijsturing nodig is. Die signalen nemen we serieus.

Tegelijkertijd vraagt dit van ons dat we bewuste keuzes maken. Niet alles kan en niet alles hoeft. Door focus aan te brengen, creëren we ruimte: ruimte voor professioneel handelen, vertrouwen en samenwerking. Zo voorkomen we versnippering en houden we aandacht voor wat er echt toe doet.

Blijven leren en bijsturen

Onze rol als Raad van Bestuur is vooral richting geven en niet alles centraal bepalen. De echte kracht van Zorggroep Sint Maarten zit in de mensen die elke dag het verschil maken in hun regio en vak. Door ervaringen te delen, elkaar te versterken en samen te blijven leren, maken we *Deel je leven dichtbij* waar.

We blijven jaarlijks met elkaar kijken of we nog de juiste dingen doen, op de juiste manier. Zo houden we samen koers in een veranderende wereld.

Patricia Bangma & André Endeman
Raad van Bestuur, Zorggroep Sint Maarten

Weerbericht 2026



Koersvast in een wisselend klimaat

Het weerbeeld stemt hoopvol. De omstandigheden zijn goed. De betrokkenheid van collega's, vrijwilligers, cliënten, naasten en partners is groot en de basis van onze organisatie staat stevig.

Vooruitkijkend zien we een stijgende luchtdruk die zorgt voor scherpte en focus. In heel Nederland groeit de gezamenlijke opgave om met minder mensen goede zorg te blijven bieden. Dat vraagt om slimme keuzes en tijdige voorbereiding.

Met vertrouwen, vakmanschap en focus blijven we samen op koers.

Pijler 1: Ruimte om Deel je leven waar te maken

We doen het samen

Vanuit vertrouwen werken we samen aan wat er echt toe doet: aandacht voor mensen. We hebben een cultuur van leren en verbeteren. Van doen wat past bij de situatie op dat moment, vanuit onze visie *Deel je leven*.

Ruimte en vertrouwen

We denken steeds vanuit de vraag: hoe kan het wel? Daarom geven we ruimte en vertrouwen aan collega's en vrijwilligers om hun vakmanschap in te zetten, samen te leren en keuzes te maken die passen bij wat de situatie vraagt.

Minder regels en duidelijke kaders

Dat doen we door minder regels en duidelijke, helpende kaders. We zetten technologie in om het werk veiliger, leuker en slimmer te maken. Eigenaarschap ligt zo veel mogelijk bij teams, met leiderschap dicht bij de praktijk.

We staan voor de veiligheid van onze mensen. Waar nodig geven we richting, steunen we elkaar en bieden we handvatten om te handelen én om daarvan te leren.

We bouwen aan een werkomgeving waarin je kunt werken vanuit je hart, je talenten kunt inzetten en waarin wijk- en locatieteams vanzelfsprekend samenwerken. Zo ontstaat ruimte om te doen waar het echt om draait: aandacht voor mensen.

“ **Professioneel leiderschap betekent voor mij: verantwoordelijkheid nemen voor je vak, je team en kwaliteit van zorg.** ”

wijkverpleegkundige



We blijven inzetten op de werving van collega's en vrijwilligers en werken eraan om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven.

Dit doen we wel



- We geven ruimte aan vakmanschap binnen duidelijke kaders
- We verminderen regels die het werk onnodig ingewikkeld maken
- We zetten technologie in die bijdraagt aan veiliger, leuker en slimmer werken.
- We werken samen aan een veilige werkomgeving

Dit doen we niet



- Voor elke uitzondering regels maken
- Structureel werken met ingehuurde krachten

Pijler 2: Samen voor een betekenisvol leven

Zelf beslissen met steun van de mensen om je heen

Zelf regie hebben en in verbinding staan met de mensen die dichtbij je staan, maakt het leven betekenisvol. Dat is onze vaste overtuiging.

Daarom blijven we ons inzetten om mensen te ondersteunen bij het zoveel mogelijk zelf vormgeven van hun dagelijks leven, met steun van hulpmiddelen, technologie en naasten.

Samen delen we de zorg

Wij sluiten aan bij bestaande relaties van mensen en brengen daarbij onze kennis en ervaring in, vanuit gelijkwaardigheid en wederkerigheid. Samen delen we de zorg.

Mensen krijgen steun en worden aangemoedigd om te doen wat zij zelf kunnen. Om te leren en om er voor elkaar te zijn. We kijken wat ieder van ons kan bijdragen. Collega's en vrijwilligers springen bij als dat nodig is en delen expertise. Samen werken we aan een fijne dag.



“ **Dankzij beeldzorg heb ik toch persoonlijk en warm contact, gewoon vanuit huis.** ”

cliënt

Dit doen we wel



- We versterken wat mensen zelf en samen kunnen en ondersteunen hen bij het maken van hun eigen keuzes.
- We sluiten aan bij het netwerk dat er al is en versterken dat waar nodig, in samenwerking met naasten.
- We werken samen vanuit gelijkwaardigheid en dragen zo bij aan een betekenisvol leven.

Dit doen we niet



- Onnodig overnemen of betuttelen
- Voor anderen bepalen wat belangrijk is
- Naasten inzetten vanwege personeelstekorten in plaats van vanuit betrokkenheid.

Samen delen we de zorg



Bij Zorggroep Sint Maarten gaan we uit van de eigen regie en veerkracht van mensen én de betrokkenheid van naasten en het netwerk. Daarmee raken we direct de kern van onze visie *Deel je leven*.

Pijler 3: Investeren in een netwerk van omzien en delen

Onze locaties en teams als vanzelfsprekend onderdeel van de buurt

Goede zorg beperkt zich niet tot één plek, maar ontstaat in verbinding met de gemeenschap en de mensen om ons heen. Samen met collega's, vrijwilligers, burens en partners zoals huisartsen, woningcorporaties en welzijnsorganisaties bouwen we aan een netwerk van omzien en delen.

Onze locaties midden in de buurt

Onze locaties zijn uitnodigende plekken waar iedereen welkom is. We blijven aansluiten bij wat er lokaal al is en versterken samen de zelfredzaamheid en zorgzaamheid in de buurt.

We blijven onze kennis en expertise over ouderenzorg delen met de samenleving, zoals buurtbewoners, scholen en lokale organisaties. Zo versterken we gemeenschappen waarin mensen naar elkaar omzien en ouderen actief blijven meedoen in het dagelijks leven. Daarmee werken we aan een samenleving waarin dit centraal staat.

De vraag die ons steeds leidt: draagt onze keuze bij aan een betekenisvol leven?

“ Door de cursus dementievriendelijke buurt zorg ik ervoor dat klanten met dementie zich welkom en op hun gemak voelen in onze snackbar. ”

lokale ondernemer



Dit doen we wel



- We versterken wat mensen en buurten samen kunnen betekenen
- We werken samen met lokale en regionale partners vanuit gelijkwaardigheid
- We stellen onze locaties open als plekken van ontmoeting
- We delen kennis en expertise met de omgeving

Dit doen we niet



- Zorg uitsluitend binnen onze eigen organisatie organiseren
- Maatschappelijke vragen volledig naar ons toe trekken
- Samenwerken zonder afstemming of gezamenlijke verantwoordelijkheid

Pijler 4: Hoe kan het wel? Vertrouwen en wendbaarheid

Meebewegen zonder onze koers te verliezen



De wereld verandert, en dat vraagt om wendbaarheid van ons. Tegelijkertijd waaien we niet met alle winden mee. Onze visie Deel je leven blijft het vertrekpunt voor wat we doen en voor de keuzes die we maken.

Dit geldt voor de manier waarop we werken, de investeringen die we doen én voor hoe we samenwerken in de regio.

Vanuit Deel je leven bepalen we in welke regionale samenwerkingen we het voortouw nemen en waar we bewust aansluiten als volger.

Daarbij houden we steeds oog voor wat lokaal passend is. We blijven ruimte creëren om te leren en te vernieuwen, en behouden wat goed gaat. Dat doen we vanuit vertrouwen, met leiderschap dicht bij de praktijk en eigenaarschap in de teams.

Dit doen we wel



- We nemen Deel je leven als vertrekpunt voor alle keuzes die we maken
- We geven vertrouwen en ruimte om te leren en nieuwe werkwijzen te verkennen
- We bouwen aan sterke samenwerkingen met partners in de keten
- Samenwerken met organisaties en leveranciers die onze visie Deel je leven ondersteunen en uitdragen.

Dit doen we niet



- Alles centraal voorschrijven voor de gehele organisatie
- Keuzes uit de weg gaan

“ Toon lef, maak keuzes en durf daar ook achter te staan, focus niet alleen op het afdichten van risico's. ”

leer- en verbeterteam

Heldere keuzes, samen in de praktijk

Heldere keuzes helpen ons samen op koers te blijven. Ze geven richting aan hoe we werken en hoe we onze strategie in de praktijk waarmaken.

Onze koers in één oogopslag

- Deel je leven is ons kompas
- We kiezen voor focus en werken vanuit vertrouwen
- We werken mensgericht en samen
- We werken samen aan een betekenisvol leven
- We blijven leren en ontwikkelen

Van koers naar praktijk

Onze strategie komt tot leven in de dagelijkse praktijk. Deze is tot stand gekomen met de gremia, leidinggevenden en collega's. Samen met cliënten, naasten, vrijwilligers en partners brengen we onze visie Deel je leven elke dag tot leven.

In teams, vak- en expertgroepen werken we met een eigen A3 om zichtbaar te maken hoe iedereen bijdraagt aan onze gezamenlijke koers. Zo verbinden we de organisatiebrede richting aan de lokale praktijk en maken we bewuste keuzes in wat echt nodig is.

We blijven alert op wat er verandert, binnen én buiten Zorggroep Sint Maarten. Door signalen, verhalen en dilemma's met elkaar te delen, leren we samen en hoeft niemand het wiel alleen uit te vinden. Onze houding is: hoe kan het wél?

We leren in het dagelijks werk, verbeteren continu en borgen wat werkt via dagstarts, leer- en verbeterteams en een helder projectenportfolio. Samen volgen we of we tevreden zijn, voortgang boeken en onze doelen bereiken. Dat doen we vanuit onze kernwaarden en met verhalen uit de praktijk als kompas.

Vanuit leiderschap en ondersteuning bewaken en versterken we deze manier van werken. We stimuleren voorbeeldgedrag en zorgen dat signalen op de juiste plek landen: lokaal waar het kan, centraal waar het moet.

Zo blijven we wendbaar en versterken we wat goed gaat, zonder koers te verliezen.

Meer weten over de ontwikkelingen rond zorg en Zorggroep Sint Maarten?

[Lees hier](#) wat goed gaat en wat onze aandacht vraagt.



Koerskraker

BETEKENISVOL
BEWEGING
CLIËNTEN
COLLEGAS
DEELJELEVEN
KOERS

LEIDERSCHAP
ORGANISATIE
SAMENWERKING
TECHNOLOGIE
VAKMANSCHAP
VERBINDING

VERGRIJZING
VERTROUWEN
VISIE
VRIJWILLIGERS
WENDBAARHEID

H	P	L	O	P	E	N	G	E	I	S	I	V
N	A	O	K	A	T	E	N	A	N	E	R	D
E	H	V	B	H	E	T	I	N	H	I	E	I
V	C	S	E	C	C	N	Z	E	J	T	V	E
E	S	I	W	S	H	Ë	J	W	S	A	E	H
L	N	N	E	R	N	I	I	U	A	S	R	R
E	A	E	G	E	O	L	R	O	G	I	B	A
J	M	K	I	D	L	C	G	R	E	N	I	A
L	K	E	N	I	O	T	R	T	L	A	N	B
E	A	T	G	E	G	W	E	R	L	G	D	D
E	V	E	E	L	I	L	V	E	O	R	I	N
D	R	B	K	O	E	R	S	V	C	O	N	E
S	A	M	E	N	W	E	R	K	I	N	G	W

Oplissing:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

De Zorggroep in enkele cijfers



Colofon

Januari 2026

De strategiekant Deel je leven dichtbij is een uitgave van:

Zorggroep Sint Maarten
Postbus 244, 7570 AE Oldenzaal

Redactie
deeljeleven@zorggroepsintmaarten.nl